

De Rank



www.derankzetten.nl

Protestantse Kerk



Gereformeerde Kerk 'De Rank' Zetten e.o.

**Beleidsplan
2014 - 2019**



De Protestantse Kerk in Nederland
is overeenkomstig haar belijden
gestalte van de ene heilige apostolische en
katholieke of algemene christelijke Kerk
die zich, delend in de
aan Israël geschonken verwachting,
uitstrekt naar de komst van het
Koninkrijk van God.

Vanwege Gods genade en
krachtens zijn verbond
worden gemeenten vergaderd
rondom Woord en sacramenten.

In de gemeente
zijn de leden geroepen
pastoraal en liefdevol naar elkaar om te zien en
elkaar op te bouwen in
geloof, hoop en liefde.



Bron: Kerkorde PKN



1 Inleiding

Onze gemeente laat zich typeren als een warme, actieve en open gemeente met aandacht voor elkaar. Men leeft met elkaar mee en ziet naar elkaar om, in goede en in slechte tijden. Met name de betrokkenheid en de saamhorigheid onder de gemeenteleden die bijna wekelijks in de kerk komen is groot. Zo groot zelfs, dat buitenstaanders en mensen aan de rand van de kerk zich niet altijd direct welkom voelen. Dit gevoel van buitensluiting is misschien wel de valkuil van ons eigen succes, we willen dit als gemeente in ieder geval van harte proberen te voorkomen. Dat betekent dat we in dat opzicht opener willen zijn, laagdrempelig en missionair. Een missionaire kerk, dat is onze droom, dat is waar we met elkaar aan willen werken. Maar wat betekent dat voor ons en hoe geven we daar gestalte aan? Vanuit deze visie willen we die missionaire kerk verkennen, waarvan een weerslag in dit beleidsplan.

Vanaf de oprichting van de PKN hebben wij ons als gemeente bezig gehouden met het benoemen van de kernfuncties van onze gemeente en met het bepalen van onze visie op de toekomst. Voor het schrijven van het beleidsplan 2009-2013 is uitgebreid tijd genomen met onder andere een bezinningsdag en groothuisbezoeken. Aan het eind van de periode van dit eerste beleidsplan is er door de kerkenraad besloten niet een volledig nieuw beleidsplan te maken, maar te kiezen voor een actualisatie.



De eerste hoofdstukken beschrijven de geschiedenis en algemene kenmerken van onze gemeente. Daarna zullen alle verschillende onderdelen van het kerkenwerk en commissies aan het woord komen. Per onderdeel zal de huidige situatie omschreven worden, vervolgens zullen aandachtspunten en beleidsvoornemens voor de toekomst worden aangegeven. Door deze punten zo concreet mogelijk te houden, zorgen we ervoor dat het beleidsplan ook gebruikt gaat worden. We besteden hierbij ook aandacht aan de middelen die nodig zijn om het beleid uit te kunnen voeren. Als laatste wordt omschreven op welke wijze het beleidsplan geactualiseerd en geëvalueerd zal gaan worden.

2 Inhoud

<u>Hoofdstuk</u>	<u>Pagina</u>
1 Inleiding	3
2 Inhoud	4
3 Profiel van de gemeente	5
4 Kerkenraad	8
5 Samenwerking met andere kerken	10
6 Vorming en Toerusting	11
7 Communicatie en PR	13
8 Pastoraat	15
9 Liturgie en Eredienst	17
10 Jeugd	20
11 Catechese	22
12 Diaconie	25
13 Beheer en gebouwen	30
14 Evaluatie	31
15 Bijlage: Visie op het jeugdwerk van de Rank	32

De hoofdstukken 4 t/m 13 bestaan uit de subhoofdstukken:

Inhoud en doelstelling
Huidige situatie
Aandachtspunten
Beleidsvoornemens



3 Profiel van de gemeente

Geschiedenis

Vanaf september 1971 maakte de gereformeerde kerk Zetten e.o. deel uit van de Gereformeerde kerk 'Streekgemeente Midden-Betuwe'. De nieuw gevormde gemeente bestond uit drie wijken, n.l. Heteren, Zetten en Kesteren. Dit betekent dat tot de streekgemeente voortaan behoorden de gereformeerden uit de dorpen Andelst, Dodewaard, Eck en Wiel, Hemmen, Herveld, Heteren, Hien, Ingen, Kesteren, Lienden, Maurik, Ochten, Ommeren, Opheusden, Randwijk, IJzendoorn en Zetten. De wijkkerkenraden vormden samen de Kerkenraad Algemene Zaken en was samengesteld uit de beide predikanten en enige ouderlingen en diakenen uit alle drie wijkkerkenraden.

In het kader van het 'Samen op Weg' proces is in 1974 door de wijkgemeente Kesteren een samenwerkingsverband aangegaan met de Hervormde Gemeente Emmaüs. Het ledental van de Gereformeerde Streekgemeente in Kesteren en omstreken en de gemeente Emmaüs breidde zich steeds meer uit en de behoefte aan verzelfstandiging werd groter.



Op 14 oktober 1982 kwam in Kesteren het nieuwe multifunctionele gebouw het kerkelijk centrum 'De Voorhof' gereed. De nieuwe kerkzaal bood plaats aan 420 zitplaatsen. De geografische uitgestrektheid droeg echter niet bij tot een gevoel van saamhorigheid. Er kwamen in toenemende mate signalen dat, om uiteenlopende redenen, het 'samenwerkingsverband' Streekgemeente Midden Betuwe / Emmaüs niet meer aan de in het verleden geformuleerde doelstellingen en gestelde wensen en eisen zou voldoen. Te noemen zijn de organisatiestructuur en de cultuurverschillen tussen de wijkgemeenten in Oost (Zetten en Heteren) en West (Kesteren).

Begin jaren negentig zijn de beide kerkenraden in Oost samengegaan, teneinde de tijdsbesteding van de (nieuwe) predikant beter te kunnen invullen en het ontstane tekort aan ambt dragers beter op te kunnen vangen. In deze wijk ontstond echter een probleem rondom de gebouwen; hier stonden n.l. 3 kerkgebouwen in Heteren, Randwijk en Zetten. De (houten) kerk in Heteren (de Ark) had een tijdelijk karakter en moest van de burgerlijke gemeente worden opgeruimd. De kerk in Randwijk was klein van omvang en is uiteindelijk vanwege een exploitatietekort verkocht. De gemeenteleden uit Randwijk sloten zich in meerderheid aan bij Zetten. Een kleiner aantal sloot zich aan bij Heteren. In wijk West was sprake van een levende SOW gemeente, en door de groei werd de betrokkenheid met de andere wijk minder gevoeld. In 1995 is een werkgroep in het leven geroepen, die onder de titel "samen verder... maar dan anders" een rapport heeft opgesteld. Op basis hiervan werd het traject van verzelfstandiging van beide wijken opgepakt.

Uiteindelijk is na een moeizame periode in september 2001 de verzelfstandiging van beide wijken een feit geworden. Heteren en Zetten gingen verder onder de oude naam van Streekgemeente Midden-Betuwe, totdat de kerkenraad algemene zaken in oktober 2002 besloot om als twee zelfstandige gereformeerde kerken verder te gaan. In de wijkgemeente Heteren leefde de sterke gedachte om een eigen kerk te kunnen houden in de huidige 'Vloedschuur'. In Zetten heeft men uiteindelijk gekozen voor de optie om het kerkgebouw van nieuwe bijgebouwen te voorzien en de bestaande kerkzaal geheel te renoveren. Op 22 februari 2003 is de kerkzaal met de nieuwe bijgebouwen officieel in gebruik genomen. Gezien de enorme verbetering van deze bijgebouwen, betekende dit een grote impuls aan allerlei kerkelijke activiteiten. De gereformeerde kerk Zetten e.o. gaat vanaf dat moment verder onder de naam "De Rank".



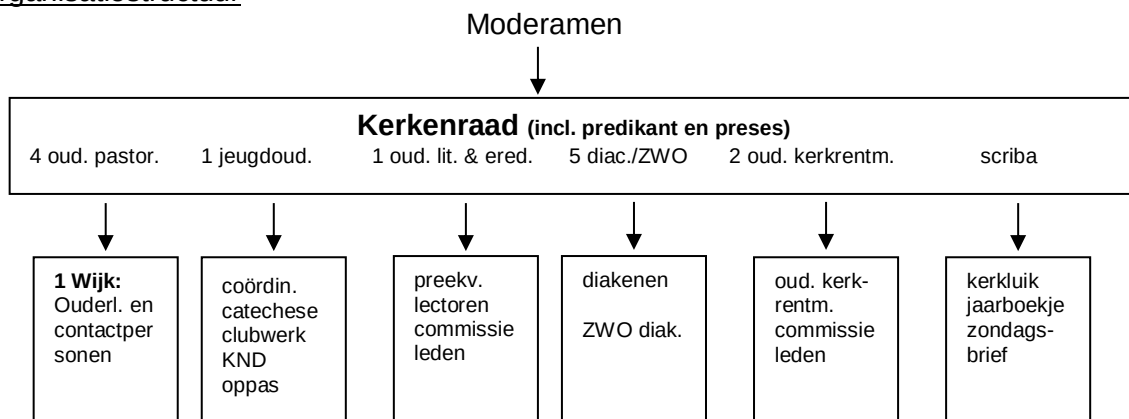
Karakteristiek

In 2013 telde onze gemeente totaal 404 officiële leden (138 doopleden en 215 belijdende leden). Daarnaast nog 43 meelevende leden en 8 leden vanuit de gezinsregistratie. Het ledenaantal is de afgelopen jaren stabiel gebleken. Het aantal leden in de leeftijd van 20 tot 40 is beduidend minder dan in de andere leeftijdscategorieën. Dit heeft vooral te maken met het feit dat jongeren uit de streek vertrekken om te gaan studeren. Toename van het aantal leden is vooral afhankelijk van 35+ gezinnen die zich in de streek vestigen. De leden wonen verspreid in dorpen in de Betuwe. Veel leden zijn “import” en komen van oorsprong uit andere provincies. Menigeeen heeft daardoor een andere achtergrond en ervaring.

De gemeente is in het bezit van een eigen kerk met bijgebouw (4 zalen en een grote hal) en een pastorie. In het verzorgingsgebied van onze gemeente bevindt zich het zorgcentrum De Hoge Hof in Herveld en ook de seniorenwoningen van de Loohof in Zetten. In Hemmen en Zetten heeft Philadelphia Zorg Veluwezoom diverse soorten opvang voor mensen met een verstandelijke of meervoudige beperking.

Profiel

De Rank wordt omschreven als een gemeente waar de verkondiging van het woord centraal staat, het zogenaamde “liturgisch profiel”. In dit model staat de viering centraal. God bouwt zijn gemeente op door zijn Woord dat tot ons komt. De werkwoorden vieren-leren-dienen-delen zijn nadrukkelijk met elkaar verbonden, maar wel in deze volgorde. In de wekelijkse samenkomst wordt de kern van de gemeente bevestigd. Aan de kwaliteit van de eredienst wordt veel zorg besteed. Naast de viering is er veel aandacht voor het pastoraat en de jeugd. Pastoraat (ouderlingen en contactpersonen) en diakonaat vormen het luisterend oor van de gemeente. Zij geven aandacht en zijn beschikbaar voor alle leden, jong en oud. Aandacht voor de jeugd is er door open te staan voor vernieuwing, zonder de tradities uit het oog te verliezen. De jeugdouderling vervult hierbij een belangrijke functie.

Organisatiestructuur

Omdat het steeds moeilijker werd vacatures voor ambtsdragers in te vullen is bovenstaande structuur in 2005 ingevoerd en in de loop van de jaren aangepast. In dit nieuwe organisatiemodel is naar een structurele oplossing gezocht afgestemd op de eigentijdse behoefte voor het pastoraat in onze gemeente.

Tevens zijn de taakvelden van liturgie & eredienst, vorming en toerusting, evangelisatie, lectoren en preekvoorziening beter in de organisatie verankerd.



Ten opzicht van het vorige beleidsplan zijn er in het organisatiemodel enkele zaken aangepast: er is nu nog maar 1 wijk, zodat de wijkenstructuur voor pastoraat is vervallen. De vier ouderlingen pastoraat werken nu gezamenlijk samen met de contactpersonen. In het jeugdwerk is de centrale jeugdraad opgeheven en werken de drie kerken helaas weer veel gescheiden op het gebied van jeugdwerk. Tot slot zijn zwo en diaconie nu meer geïntegreerd dan in 2009.

Visie

Vanuit bovenstaand profiel kan vervolgens worden aangegeven wat voor gemeente we de komende jaren willen zijn, rekening houdend met de mogelijkheden die we hebben. 'De Rank' wil een geloofsgemeenschap zijn:

- met een blijde uitstraling naar buiten toe;
- als kerk zonder drempels;
- met ondersteuning in persoonlijk geloofsleven, naast werkgroep V&T en vrouwengespreksgroep;
- waar gespreksgroepen gevormd worden;
- waarbij de betrokkenheid van de gemeenschap spontaan en gestructureerd is;
- met aandacht voor bijbelstudie en ontmoeting;
- als een open en plurale leergemeenschap, met ruimte voor communicatie en dialoog;
- die zichtbare, diaconale taken in de omgeving oppakt, niet alleen financiële ondersteuning;
- waarbij de bandbreedte van kerkdiensten ruimer kunnen worden (meerdere vormen van vieren zonder de bron te verliezen);
- waarbij getracht wordt naast het liturgische profiel ook aandacht te schenken aan het diaconale profiel (kernwoorden van dit profiel zijn: openheid, vrijheid, dienstbaarheid en solidariteit).

Kernfuncties

De kerkenraad is zich bewust dat de visie van de gemeente steeds opnieuw geëvalueerd en bijgesteld dient te worden uitgaande van de mogelijkheden die de gemeente heeft. Hierbij moet kritisch gekeken worden naar wat we willen bereiken en wat hierin de sterke en zwakke punten zijn van het gemeente-zijn. De visie van onze gemeente wordt weergegeven in de volgende kernfuncties:

- een gastvrij huis bieden voor jong en oud
- samen uit de bijbel lezen en leven
- samen de Goede Boodschap vieren
- het woord van God uitgelegd krijgen.
- gevormd en toegerust worden
- omzien naar elkaar
- helpen waar geen helper is
- ieders gaven inzetten
- open zijn, elkaar aanvaarden
- maatschappelijk betrokken zijn

Deze kernfuncties zullen hun vertaalslag vinden in de beleidsvoornemens.

Zie hiervoor de hoofdstukken waarbij alle commissies aan bod komen.



4 Kerkenraad

4.1 Inhoud en doelstelling

Alle leden van de kerkenraad dragen samen de verantwoordelijkheid voor het beleid van de gemeente. De kerkorde formuleert het als volgt: 'de kerkenraad draagt de verantwoordelijkheid voor de opbouw van de gemeente in de wereld' (artikel V.2). De kerkenraad neemt als ambtelijke vergadering alle beslissingen. De dagelijkse leiding berust bij het moderamen.

De kerkenraad geeft leiding aan het werk van de gemeente. Aan het ambt gaat de gemeente vooraf. Alle leden zijn 'geroepen en gerechtigd hun gaven aan te wenden tot vervulling van de opdracht die Christus aan de gemeente geeft'. Om dit mogelijk te maken dient de kerkenraad richting te geven en ruimte te scheppen.



4.2 Huidige situatie

In 2005 is in samenspraak met de gemeente gekozen voor een organisatiestructuur waarin de kerkenraad op twee wijzen bij elkaar kan komen: een zogenaamde smalle- en brede kerkenraad. De kerkenraad vergadert 8 keer per jaar, waarvan minimaal 3 met alle ambtsdragers, de zogenaamde brede kerkenraad. De kerkenraad houdt zich bezig met de grote lijnen van de beleidsvelden binnen onze gemeente. Alle inhoudelijke zaken worden per taakveld gecoördineerd, onderling besproken en uitgevoerd.

Tot de uitvoerende taken van de kerkenraad behoren:

- het dragen van de eindverantwoordelijkheid
- de zorg voor de kerkdiensten
- het afstemmen van alle taakvelden op elkaar
- het interpreteren / toepassen van landelijke richtlijnen / uitgangspunten
- de contacten met andere geloofsgemeenschappen
- het bespreken van zaken die op de classis aan de orde komen
- het minimaal 1x per jaar organiseren van een gemeenteavond
- het benoemen van predikanten en de verkiezing van ambtsdragers/ het minimaal 1x per jaar voeren van een evaluatiegesprek met de predikant
- zonnodig commissies oprichten en adviezen in winnen
- het peilen van de behoefte en wensen van gemeenteleden
- het ontwikkelen van beleid en het opstellen van een beleidsplan
- het opstellen van de plaatselijke regeling
- het jaarlijks voorleggen van een begroting en het verantwoorden van de financiële uitgaven en inkomsten aan de gemeente

4.3 Aandachtspunten

- Om te voorkomen dat kerkenraadsvergaderingen te lang worden, zal er efficiënt vergaderd moeten worden, wat betekent dat keuzes en prioriteiten gesteld moeten worden in de agendapunten. Uitgangspunt is dat agendapunten die in de vergadering ter tafel gebracht worden of niet voorbereid zijn, doorgeschoven worden naar een volgende vergadering.
- Daarbij is het zaak dat we juist als kerkenraad geloof, spiritualiteit en verwondering niet uit het oog verliezen. Er is daarom gekozen voor een uitgebreid bezinningsmoment aan het begin van de vergadering en een kort bezinningsmoment aan het eind. Waarbij de kerkenraadsleden bij toerbeurt deze bezinning invullen.
- Naar de toekomst toe zal er zorgvuldig gekeken moeten worden naar de pastorale zorg die we als gemeente kunnen bieden aan mensen die verzorgd worden of wonen buiten onze regio. Gelet op een predikant met een deeltijdfunctie en een beperkt aantal vrijwilligers is het de vraag wat we als gemeente kunnen betekenen voor mensen op afstand?
- Tijdens vakantie en studieverlof van onze predikant wordt hij/zij waargenomen door predikanten uit de regio. Hier zijn wederzijdse afspraken over gemaakt om dit met gesloten beurs te doen.



4.4 Beleidsvoornemens

- Het creëren van vaste overlegmomenten met de organisatoren van nevenactiviteiten.
- Zorg dragen voor constante aandacht voor publiciteit naar buiten de gemeente.

5 Samenwerking andere kerken

5.1 Inhoud en doelstelling

De kerkenraad is verantwoordelijk voor het beleid op het gebied van samenwerking met andere kerken. Een goede samenwerking met de kerkelijke gemeentes om ons heen is cruciaal. We hebben elkaar nodig in organisatie (jeugdwerk incl. catechese, vorming & toerusting etc.) en ondersteuning (predikant vervanging tijdens vakanties). Ook in de kerkorde wordt aangegeven dat een gemeente de samenwerking met andere kerkelijke gemeenschappen ter plaatse dient te zoeken bij het vervullen van haar missionaire, diaconale en pastorale roeping (ord. 1 art. X). Als kerkenraad zullen we dan ook streven naar een optimale samenwerking met de andere geloofsgemeenschappen uit de regio. Een samengaan/fusie met één van de andere kerken is om diverse redenen tot nu toe geen optie gebleken. We mogen ons daardoor geen Protestantse kerk noemen. Een goede samenwerking is op dit moment het hoogst haalbare.



5.2 Huidige situatie

- Met de Hervormde kerk Hemmen (van het Lijndensche fonds voor kerk en zending) en de Vluchtheuvelgemeente Zetten (van oorsprong kerk van de Heldringstichtingen) is er een goed contact. De drie moderamina van de kerkenraden vergaderen 3x per jaar om in het bijzonder de gezamenlijke activiteiten af te stemmen.
- De activiteiten voor de jeugd staan open voor alle leden van de drie kerken
- Met de Vluchtheuvelgemeente wordt in de zomermaanden juli en augustus samen gekerkt. Daarnaast zijn er vier maal per jaar gezamenlijke diensten en ook de kerstnachtsdienst is gezamenlijk.
- In de werkgroep vorming en toerusting wordt samengewerkt met de Vluchtheuvelgemeente Zetten, de Hervormde kerk Hemmen, de Voorhofgemeente Kesteren, de Hervormde kerk Driel en de Vloedschuurgemeente Heteren.
- Met de Hervormde kerk Hemmen, de Vluchtheuvelgemeente Zetten, de Baptistengemeente Midden Betuwe, wordt samengewerkt in de gezamenlijke viering van de pinksterdienst. Deze wordt in principe in de open lucht gehouden in Hemmen.
- Met andere kerken in de naaste omgeving worden diverse activiteiten ondersteund zoals de weekendsluiting in het verzorgingstehuis "De Hoge Hof" in Herveld en de 4 mei herdenking in Zetten.

5.3 Aandachtspunten

Voor samenwerking met andere geloofsgemeenschappen richten wij ons voornamelijk op de Hervormde kerk Hemmen en de Vluchtheuvelgemeente Zetten. Beide hebben een kerkgebouw in de nabijheid van ons eigen gebouw, zodat uitwisseling praktisch te regelen is. De samenwerking zoals beschreven, wordt gewaardeerd door onze gemeenteleden. Voor een verdere samenwerking met de andere genoemde gemeenschappen staat onze gemeente ook open. De bemensing voor alle kerkelijke activiteiten vraagt voortdurend onze aandacht. Dit geldt zeker ook voor de gezamenlijke activiteiten. Met name de pinksterdienst, gewaardeerd door velen ook van buiten de kerkelijke gemeenschappen, vraagt een goede en goed bemenste organisatie.

5.4 Beleidsvoornemens

- De kerkenraad zal de wensen van onze eigen leden niet uit het oog verliezen bij eventuele verdere of intensievere samenwerking met andere gemeenschappen.
- De kerkenraad zal een verdere samenwerking met andere gemeenschappen mogelijk maken en daarvoor in gesprek blijven met de gemeenschappen om ons heen.
- Elke samenwerking zal gebaseerd zijn op wederzijds respect.

6 Vorming en toerusting

6.1 Inhoud en doelstelling

Sinds het eind van de jaren tachtig is het vormings- en toerustingswerk in de Midden Betuwe een gezamenlijke onderneming van verschillende kerkelijke gemeenten in de regio. De onderstaande gemeentes nemen deel:

- Voorhofgemeente Kesteren
- Hervormde gemeente Hemmen
- Gereformeerde Kerk 'De Rank' Zetten
- Vluchtheuvelgemeente Zetten
- Vloedschuurgemeente Heteren
- Protestantse gemeente Driel

Al deze kerkelijke gemeenten zijn aangesloten bij de PKN.



De regionale werkgroep Vorming & Toerusting werkt vanuit de visie van en in opdracht van de kerkenraden. De kerkenraden zijn de eindverantwoordelijken. In de kerkorde (ord. 9 II art. 2) staat het volgende: de kerkenraad nodigt, vanwege de roeping van de gemeente om leerling te blijven op de weg van haar Heer, de leden van de gemeente uit om deel te nemen aan vormings- en toerustingswerk met het oog op haar geestelijke groei en het vervullen van de taken van gemeente en kerk.

De kerkenraden vinden het van belang dat de gemeenteleden gelegenheid wordt geboden vanuit onze kerken te "leren" over allerlei thema's die met kerk en samenleving te maken hebben om zo optimaal mogelijk te kunnen functioneren in die kerk en samenleving. "Leren" in de breedste zin van het woord. Dus ook leren door ervaren of andere werkvormen.

Doelstelling van de werkgroep is dan ook het aanbieden van een programma waar gemeenteleden en belangstellenden met en van elkaar kunnen leren en nadenken over vragen rondom geloven en samenleving. Daarnaast is het samen 'belevén', de ervaringsgerichtheid een belangrijke pijler van het totale programma. Jaarlijks wordt een nieuw aanbod van ongeveer 20 activiteiten gemaakt en uitgevoerd door de werkgroep. Een activiteit kan een lezing, een film, een excursie, een workshop etc. zijn. De werkgroep doet daarbij zowel beleidsvoorbereidend als beleidsuitvoerend werk.

Het programma is vooral gericht op gemeenteleden en belangstellenden van buiten de gemeenten, van 18 jaar en ouder (kerkelijk of niet-kerkelijk, gelovig of niet-gelovig); enkele activiteiten zijn ook geschikt voor jongeren.

6.2 Huidige situatie

De werkgroep Vorming & Toerusting is een interkerkelijke werkgroep van de bovengenoemde kerkelijke gemeenten. Er wordt getracht uit elk van deze gemeenten 1 of 2 gemeenteleden in de werkgroep te laten participeren, waaronder zo mogelijk meerdere professionele werkers. Dit is een verantwoordelijkheid van de kerkenraden. De groep bestaat nu uit 7 leden. Bij elkaar hebben de gemeenten ongeveer 1300 pastorale eenheden. Gemiddeld vergadert de werkgroep 6 keer per jaar. De leden verdelen de taken onderling zo goed mogelijk. In januari begint het samenstellen van het programma voor het volgend seizoen.

De onderwerpen verzamelen we uit

- vragen vanuit de gemeenten,
- ideeën/vragen vanuit de kerkenraden,
- (eigen) ideeën tijdens de brainstormvergadering in januari (een bijeenkomst in januari waarbij ook predikanten uit de verschillende gemeenten worden uitgenodigd en waarbij we ook een korte analyse maken van de huidige praktijk in kerk en samenleving: actuele onderwerpen).



Uit deze onderwerpen, na verdere bestudering van de mogelijkheden en bespreking met de inleiders, proberen we een gevarieerd en evenwichtig (balans met de drieslag theologie/beleving/maatschappij) programma samen te stellen van ongeveer 20 activiteiten door het hele jaar heen. Qua locatie verdelen we het programma over de verschillende gemeenten waarbij de 'bijbehorende' vertegenwoordiger van de werkgroep zoveel mogelijk gastvrouw/gastheer is. Gemiddeld komen er per seizoen op het aangeboden programma met diverse onderwerpen ongeveer 500 mensen af. Afhankelijk van het onderwerp verschilt het aantal per activiteit.

PR en communicatie

Het zgn. Gele Boekje bevat het jaarprogramma van de activiteiten op het gebied van de regionale vorming en toerusting. Dit boekje wordt in het najaar verspreid onder de deelnemende gemeenten, waarna inschrijving door gemeenteleden en belangstellenden mogelijk is. Voorts worden de activiteiten en onderwerpen korte tijd tevoren aangekondigd in zondagsbrieven, kerkbladen en afhankelijk van het onderwerp ook in regionale huis-aan-huisbladen, via afkondiging, poster, door het geven van informatie, etc.

Daarnaast bestaat de site: www.gele-boekje.nl, waarop ook inschrijven mogelijk is.

Communicatie tussen de werkgroep en de verschillende kerkenraden verloopt

- via persoonlijk contact tussen de kerkenraad en de deelnemer die namens hen zitting heeft in de groep
- schriftelijk via het jaaroverzicht en de financiële verslagen
- via een brief met de vraag naar wensen van de kerkenraden voor het nieuwe programma.

Huidige middelen

De activiteiten zijn zoveel mogelijk kosteloos voor de deelnemers. Bij 'dure' activiteiten en grotere manifestaties (b.v. cabaret, toneel) houden we een collecte voor een vrijwillige bijdrage aan de kosten. Elk jaar krijgen de aangesloten gemeenten, van de penningmeester, een begroting van het nieuwe seizoen met daarbij een afrekening van het afgelopen seizoen. Binnen dat kader wordt een bepaald bedrag per pastorale eenheid gevraagd.

6.3 Aandachtspunten

- Een blijvend aandachtspunt is het vergroten van het draagvlak onder de gemeenteleden. Voelt de werkgroep V&T voldoende aan wat er onder de gemeenteleden leeft en welke onderwerpen de interesse hebben van de leden?
- Daarnaast willen we niet alleen voldoen aan wat wordt verwacht, maar ook ruimte houden voor onbekendere, vernieuwende, experimentele, verrassende activiteiten.
- Er komen naar de avonden relatief weinig 'jongeren' binnen onze doelgroep (tussen 20 en 40 jaar bijvoorbeeld).
- We treffen op de avonden relatief weinig kerkenraadsleden/kerkelijke medewerkers aan, terwijl voor hen sommige avonden als toerusting zeer geschikt zijn.
- Er is niet veel tijd en ruimte om ons te bezinnen op 'beleid' en eigen vorming en toerusting.

6.4 Beleidsvoornemens

- We willen komende jaren de contacten met achterban intensiveren en hen motiveren ook eens een minder bekend onderwerp/activiteit aan te durven.
- We willen onderzoeken wat de reden is van het feit dat er weinig jongvolwassenen naar de avonden komen en zonodig n.a.v. die reden actie ondernemen.
- Avonden die als toerusting geschikt zijn voor groepen werkers in de kerk willen we meer onder de aandacht brengen bij de betreffende groep, bijvoorbeeld door hen persoonlijk te benaderen.
- We proberen meer ruimte en tijd te maken voor bezinning binnen de groep.



7 Communicatie en PR

7.1 Inhoud en doelstelling

De kerkenraad ziet in dat goede communicatie belangrijk is. Vandaar dat er op deze plek een apart hoofdstuk wordt gewijd aan communicatie en PR. Een goede communicatie is één van de voorwaarden voor het realiseren van onze beleidsvoornemens. Verder kunnen we niet omzien naar elkaar zonder een goede communicatie en zonder PR zijn we onzichtbaar voor de samenleving.



Namens de kerkenraad is in 2008 een (beperkte) groep mensen uit Zetten e.o. geïnterviewd. Een aantal bleek niet op de hoogte te zijn van het bestaan van onze gemeente. Ons gebouw heeft niet de uitstraling van een 'traditionele kerk'. Willen wij uitdragen waar wij als gemeente voor staan, dan zullen wij dat aan onze omgeving moeten vertellen. Willen wij onze activiteiten onder de aandacht brengen, dan zullen wij hier reclame voor moeten maken. Wij mogen trots zijn op onze gemeente en dat mag iedereen weten. Dat is één van de uitdagingen voor de naaste toekomst.

7.2 Huidige situatie

De kerkenraad heeft als taak ervoor te zorgen dat alle gemeenteleden op de hoogte zijn van wat er in de gemeente speelt en welke beslissingen genomen zijn of genomen moeten worden. In de kerkorde staat omschreven in welke gevallen de gemeente moet worden geraadpleegd middels een beraad. In zulke gevallen zal er een gemeenteavond georganiseerd worden door de kerkenraad.

De kerkenraad is verantwoordelijk voor de inhoud van het jaarboekje, kerkluik en de zondagsbrief. Deze vormen van communicatie hebben een eigen redacteur die verantwoording af legt aan de scriba van de kerkenraad. In de praktijk werkt de redacteur zelfstandig en neemt bij vragen zelf contact op met de scriba. De scriba is verantwoordelijk voor het prikbord en mededelingenbord aan de weg. Het boekje vorming en toerusting valt onder de verantwoordelijkheid van liturgie en eredienst.

Interne communicatie

- Jaarboekje (1x per jaar) met alle gegevens van de gemeente en de leden.
- Kerkluik (8 x per jaar met abonnement) met berichten van de kerkenraad, diaconie/ZWO, pastoraat, jeugd, bezinning en diensten.
- Boekje vorming en toerusting (1x per jaar) met alle activiteiten voor meerdere kerkelijke gemeenten.
- Zondagsbrief (alle kerkdiensten) met actuele zaken.
- Prikbord in de hal van de kerk en mededelingenbord aan de weg.
- Afkondigingen door de dienstdoende ouderling aan het begin van de kerkdienst.
- Gemeenteavond (minimaal 1x per jaar een gemeenteavond, daarnaast zo mogelijk extra op biddag en dankdag).
- Website

Externe communicatie

- Plaatselijke bladen (gratis).
- Mededelingenbord aan de weg.
- Flyer voor nieuw ingekomen mensen met beknopte informatie over de gemeente.
- Website



7.3 Aandachtspunten

Interne communicatie

- Niet alle gemeenteleden hebben een abonnement op kerkluik. Indien we alle leden willen bereiken, zullen we daar zorgvuldiger mee om moeten gaan.
- Ook de verspreiding van alle boekjes vraagt zorg en aandacht (vooral voor de buitenwijken).
- De zondagsbrief kent al vele digitale ontvangers, mogelijk kan dit aantal nog verder stijgen.

Externe communicatie

- De website is begin 2014 ingrijpend vernieuwd, met input vanuit alle geledingen en kent nu vele nieuwe mogelijkheden, onder andere de weergave van de kerkdiensten. De verwachting is dat de website een belangrijke rol in zowel de interne als externe communicatie kan gaan vervullen. Dit zal zich de komende tijd verder ontwikkelen.
- Voor publiciteit/ PR is apart iemand gevraagd dit te coördineren, zodat er meer bewust met communicatie kan worden omgegaan.

7.4 Beleidsvoornemens

- Het interne e-mail verkeer moet vorm gegeven worden. Daarbij kan tevens onderzocht worden of enig drukwerk in de toekomst (deels) vervangen kan gaan worden door digitale verzending van de stukken aan de gemeenteleden.
- We dienen te streven naar constante aandacht voor PR, voor wat betreft kwantiteit en kwaliteit.



8 Pastoraat

8.1 Inhoud en doelstelling

Pastoraat is omzien naar elkaar: het respectvol geven van aandacht, elkaar bijstaan en bemoedigen in het dagelijkse leven en op de weg van geloofs- en levensvragen. Het is een verantwoordelijkheid van alle gemeenteleden naar elkaar toe.

Predikant, ouderlingen en contactpersonen hebben hierin een bijzondere rol, namelijk het geven van extra pastorale aandacht aan mensen, die aangeven daar behoefte aan te hebben of bij bijzondere omstandigheden, als mede het stimuleren van gemeenteleden tot onderling pastoraat. Het regelmatig bezoeken of onderhouden van contacten met gemeenteleden kan behoren tot deze extra pastorale aandacht.

8.2 Huidige situatie

Pastorale team

In de huidige organisatiestructuur is ervan uitgegaan dat het aantal ambtsdragers dat in de kerkenraad vertegenwoordigd moet zijn, zo gering mogelijk is. Vanuit de kerkenraad worden de pastorale taken gecoördineerd door het pastorale team. Deze bestaat uit 4 ouderlingen pastoraat, 1 jeugdouderling, de predikant en 10 contactpersonen.

Pastorale team				
4 ouderlingen pastoraat	1 jeugd-ouderling	10 contact-personen	Predikant	Diaconie (indien nodig)

De ouderlingen pastoraat werken in koppels en vertegenwoordigen het team om beurten in de smalle kerkenraadsvergadering. Bij de brede kerkenraadsvergadering zijn alle ouderlingen vertegenwoordigd. Iedere ouderling en contactpersoon heeft een aantal adressen waarmee hij contact onderhoud. Voor de contactpersoon is het maximum aantal adressen 10. Het streven is om tenminste eenmaal per jaar contact te hebben met iedere adres. De adressen zijn willekeurig ingedeeld. Geprobeerd is om de adressen zoveel mogelijk geografisch in te delen. Aanspreekpunt voor het pastorale team zijn twee ouderlingen die zich hiervoor beschikbaar hebben gesteld.

De jeugdouderling heeft een aparte positie binnen het pastorale team. Zij heeft 10 adressen bestaande uit gezinnen met kinderen waarbij extra aandacht gewenst is. De jeugdouderling is aanwezig bij alle vergaderingen van het pastorale team en het ouderlingeoverleg maar wordt ontzien van de overige werkzaamheden van het pastorale team, immers zij heeft binnen het jeugdwerk haar taken. Wel neemt zij actief deel aan het groothuisbezoek. Voordeel van deze werkwijze is dat de jeugdouderling goed op de hoogte blijft van het pastorale werk binnen de gemeente.

Sinds september 2013 is gestart met doelgroepen pastoraat. De adressen van het zorgcentrum de Hoge Hof in Herveld zijn gebundeld en aan 1 contactpersoon toevertrouwd. De gemeenteleden die het op prijs stellen dat er gelezen en/of gebeden wordt tijdens een bezoek zijn ingedeeld bij een ouderling. Wanneer de contactpersoon het contact als moeilijk ervaart kan hij dit aangeven bij één van de ouderlingen.

Het pastorale team vergadert 4 keer per seizoen. De ouderlingen pastoraat vergaderen 6 keer per seizoen en indien nodig wordt de diaconie betrokken.

Kennismakingsbezoeken

Via de Leden Registratie Protestantse Kerk (LRP), of op eigen verzoek, komt bij de ledenadministratie de melding binnen van (een) nieuw-ingekomene(n). De ledenadministratie schrijft een bezoekformulier voor het pastorale team. Via een bezoek door een ouderling wordt informatie verstrekt en de belangstelling gepeild voor inschrijving bij onze gemeente. Een recent exemplaar van Kerkluik en Vorming en Toerusting wordt achtergelaten. Wanneer



een proefabonnement op Kerkluik op prijs gesteld wordt, kan 2x een gratis exemplaar worden aangeboden. Tevens wordt voor informatie verwezen naar de website van 'de Rank'.

Inschrijving

Wanneer de keuze gemaakt wordt voor definitieve inschrijving, wordt een datum afgesproken waarop de nieuw-ingekomene(n) welkom geheten wordt met een kaars. De eventueel ontbrekende administratieve gegevens worden aangevuld. Terugkoppeling naar de ledenadministratie vindt plaats en de inschrijving resulteert in een vermelding in Kerkluik.

Uitschrijving

Wanneer een dooplid/belijdend lid uit onze gemeente uitgeschreven wenst te worden, wordt door degene die de melding heeft ontvangen, contact gezocht met een ouderling pastoraat. Deze ouderling maakt een afspraak voor een eindgesprek. Door de ledenadministratie wordt een uitschrijvingsformulier ingevuld dat, na afloop van het gesprek, ondertekend wordt door de betrokkene. Dit formulier gaat retour naar de ledenadministratie. Bij geen bezwaar, wordt de uitschrijving in Kerkluik aan de gemeente kenbaar gemaakt.

Groothuisbezoeken

In februari worden groothuisbezoeken georganiseerd. De gemeenteleden worden via Kerkluik en de zondagsbrief uitgenodigd. Het streven is om deze groothuisbezoeken bij gemeenteleden in huis te houden. Met een groep van 10 á 12 personen wordt aan de hand van een thema met elkaar van gedachten gewisseld. Dit thema wordt jaarlijks gekozen in overleg met de kerkenraad en voorbereid door een ouderling pastoraat met de predikant. Er wordt rekening gehouden met de oudere gemeenteleden. Het groothuisbezoek wordt op een middag en avond gepland. Voor vervoer kan worden gezorgd.

Bezoeken van de predikant

Naast de gewone huisbezoeken brengt de predikant bezoeken aan de zieken, zowel thuis als in het ziekenhuis, en aan de gemeenteleden die in een verzorgingstehuis verblijven. De predikant legt ook bezoeken af bij overlijden, trouwen en doop en verzorgt op verzoek de diensten, die daar mee samen hangen. Hierbij is, indien mogelijk, de betrokken ouderling aanwezig. Zo ook bij het nagesprek met de nabestaande(n) na een uitvaartdienst.

Overige werkzaamheden

Het pastorale team organiseert ieder jaar een nieuwjaarsreceptie op de eerste vrijdag van het nieuwe jaar. De uitnodiging hiervoor wordt middels de kerstgroet persoonlijk door de leden van het pastorale team afgegeven. Minstens 1 keer per jaar wordt een toerustingsavond georganiseerd voor de ouderlingen en de contactpersonen. Er is gestart met gespreksgroepen n.a.v. leeftijd. Zo draait er een 20+ groep, een 25+ groep en een 35+ groep. Deze gespreksgroepen kunnen ondersteuning vragen aan de predikant. Uitgangspunt is dat zij zelfvoorzienend zijn. Het pastorale team is verantwoordelijk voor de PR in Kerkluik en op de zondagsbrief.

8.3 Aandachtspunten

- Een plan van aanpak indien het aantal gemeenteleden die wonen in een verpleeghuis buiten de grenzen van onze kerkelijke gemeente toeneemt.
- Communicatie met kerkrentmeesters inzake nieuw-ingekomenen.
- Uitbreiden doelgroepen pastoraat (senioren, jongeren, gezinnen en jonge gezinnen) in goede afstemming met de jeugdouderling en diaconie.
- Uitbreiding gespreksgroepen waaronder de doopouder catechese.

8.4 Beleidsvoornemens

- Tijdens het brengen van bezoeken en tijdens de groothuisbezoeken gemeenteleden bewust maken van wat pastoraat is en ze stimuleren daar hun verantwoordelijkheid in te nemen, ook in verband met de in te vullen vacatures in het kerkelijk werk



9 Liturgie en Eredienst

9.1 Inhoud en doelstelling

Op de zondag - de dag van de Heer - en op kerkelijke feest- en gedenkdagen komt de gemeente samen in de eredienst (ordinantie 5 artikel 1 lid 1 van de Kerkorde PKN), een dienst tot eer van God.

Het doel van de liturgie is mensen (van binnen én van buiten de gemeente) te betrekken bij het Woord en bij elkaar, door te zingen, te bidden en te handelen, te bemoedigen en bemoedigd te worden.

De werkgroep Liturgie en Eredienst houdt zich bezig met de eredienst, van inhoud tot uitvoering. Daarvoor zijn er contacten met alle geledingen binnen de gemeente, zoals jeugd/kindernevendienst, preekvoorziening, lectoren, organisten, andere musici, zangers en gastpredikanten. De werkgroep voelt zich verantwoordelijk voor alle zaken die in en rond de eredienst een rol spelen, ze treed daarin op als een coördinerende en adviserende commissie voor de kerkenraad. In de invulling van de eredienst zoeken we steeds opnieuw de samenwerking met de gemeenteleden of andere werkgroepen en commissies.

Missionaire eredienst

De Gereformeerde kerk 'De Rank' wil een missionaire gemeente zijn, een gemeente die open staat voor iedereen die op weg is met, of op zoek is naar God. Daarom willen we dat onze erediensten laagdrempelig, breed gedragen en gastvrij zijn. Samen eren we God en denken we na over wat God ons, door de Bijbel heen, te zeggen heeft. Dat betekent ook dat we met elkaar in gesprek gaan -en willen blijven- over wie God voor ons is. We streven er naar dat in onze gemeente mensen elkaar respecteren en de ruimte geven om hun geloof op een eigen manier kunnen beleven.

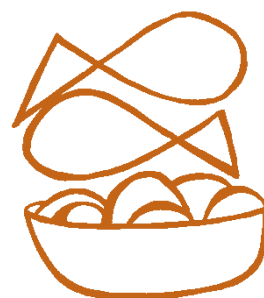
Diaconaal betrokken

Naast de dienst van Woord en Gebed, gericht op de ontmoeting met God, willen we ook aandacht hebben voor elkaar en de wereld waar in we leven. We willen onze betrokkenheid met elkaar en de wereld nadrukkelijk in beeld brengen door ook aandacht te hebben voor onze diaconale diensten.

9.2 Huidige situatie

Structuur

De werkgroep Liturgie en Eredienst bestaat uit de predikant, de ouderling liturgie en eredienst en enkele leden. Eén van hen heeft contact met de jeugd, een ander met de kindernevendienst en een volgende met de lectoren, met de organisten en musici of met de diaconie. Het werkplan met de activiteiten van de werkgroep staat in de bijlagen. Voor realisatie van vieringen worden mensen op ad-hoc basis gevraagd.



Diensten

In principe is er iedere zondagmorgen in 'De Rank' een eredienst. Met name tijdens de zomermaanden worden de diensten gezamenlijk met de Vluchtheuvelgemeente gehouden, beurtelings in één van de kerken.

Voor de kinderen van de basisschoolleeftijd is er, bij dienst in 'de Rank', altijd kindernevendienst. Net als kindernevendienst is er ook iedere zondagochtend oppasdienst voor de allerkleinsten. Gedurende een aantal zondagen is er voor kinderen uit de groepen 7 en 8 basiscatechese tijdens de viering.

Een aantal diensten hebben een bijzonder karakter:

- Op Palmzondag en Kerstmorgen worden gezinsdiensten georganiseerd, hierin is speciale aandacht voor de kinderen. Kinderen van alle leeftijden zijn dan de hele viering aanwezig.
- Met Pinksteren wordt een gezamenlijke viering voorbereid door en gehouden met vier kerken. Bij mooi weer wordt de dienst gehouden in de open lucht, aan de Kom in Hemmen.
- Op 4 mei wordt er een gezamenlijke herdenking gehouden in de Rank. De Kerstnachtviering wordt, samen met de Vluchtheuvel gemeente, georganiseerd in de Vluchtheuvel kerk. Beide diensten worden ook bezocht door mensen die niet zo vaak in de kerk komen.
- Op één van de Voleindingszondagen gedenken we onze overledenen. Familieleden van de overledenen worden uitgenodigd om een kruisje met de naam van de overledenen in ontvangst te nemen.
- Een week later staan we stil bij het nieuwe leven. Dan worden de doopouders uit het afgelopen jaar uitgenodigd om een druppel met de naam van hun kind in ontvangst te nemen.
- Begin september organiseren we een 'startzondag' als begin van het nieuwe seizoen.
- Eén keer per jaar is er een 'Theaterweekend', voor en door jongeren uit de hele regio. In dit weekend werken de jongeren aan een speciale theaterdienst op zondagmorgen.
- Vlak voor het einde van het schooljaar is er een 'overstapdienst' waarin de kinderen die na de zomer naar het voortgezet onderwijs gaan, speciale aandacht krijgen. In deze dienst staan we stil bij de grote overstap die de kinderen maken, zowel op school als ook in de kerk.
- In de 'Stille Week', voorafgaand aan Pasen, zijn er avonddiensten op Witte Donderdag, Goede Vrijdag en Stille Zaterdag. Aansluitend aan de Stille zaterdag viering is er gelegenheid voor een Paasnachtwake waarin we de hele nacht stil staan bij het lijden, sterven en de opstanding van onze Heer.
- Twee keer per jaar staat de muziek centraal in een zangdienst en ook zijn er speciale vieringen voor en door de jongeren.

Heilige doop

Veel ouders willen hun kinderen laten dopen ten overstaan van de gemeente en ze zo gekend laten weten bij God. Het is de gewoonte om de Heilige Doop te bedienen in een reguliere dienst, waarin onze eigen predikant voorgaat. Voor de doop vinden enkele gesprekken plaats tussen de predikant en de doopouders. Deze gesprekken gaan over de betekenis van de doop en de motivatie van de doopouders. Ook volwassenen kunnen zich laten dopen, dit vindt plaats na het doen van een (persoonlijke) geloofsbelijdenis.



Maaltijd van de Heer

De Maaltijd van onze Heer wordt minimaal zeven keer per jaar gevierd. Iedereen is welkom aan de maaltijd, belijdende leden, doopleden, gasten en kinderen. Voor de kinderen wordt iedere twee jaar een speciale avondmaalcatechese georganiseerd. Naast wijn wordt er ook druivensap geschonken.



Overige activiteiten

Voor de Veertigdagentijd wordt een dagboekje gebruikt voor thuis. Dit boekje wordt uitgegeven door de Protestantse Kerk in Nederland.

Ieder jaar wordt er met Pasen een nieuwe paaskaars en een nieuwe 'kinderkaars' in gebruik genomen. De oude kaarsen worden aan gemeenteleden gegeven.

9.3 Aandachtspunten

De volgende punten verdienen extra aandacht.

- We willen als missionaire gemeente onze blik naar buiten én naar binnen gericht blijven houden. Daarom zijn laagdrempelig, breed en gastvrij kenmerken van onze viering, die een continue aandacht vragen. We blijven zoeken naar vormen die tot de verbeelding spreken en die mensen in, aan de rand van en buiten de kerk in het hart raken.
- Het evenwicht tussen de aandacht voor kinderen, jongeren en ouderen moet goed in de gaten gehouden worden, zodat iedereen zich kan herkennen in de vieringen.
- Het 'Liedboek, zingen en bidden in kerk en huis' (AD 2013) biedt een schat aan liederen, in diverse liedstijlen. We blijven hier veelvuldig gebruik van maken.
- Een deel van de gemeente mist in de kerk een plek om even stil te kunnen staan bij iemand die- of iets wat hem of haar bezig houdt. Deze plaats kan bijvoorbeeld door een kaarsentafel en/of een gebedenboek gerealiseerd worden.



9.4 Beleidsvoornemens

De komende jaren willen we ons met name richten op de volgende punten:

- Een missionaire eredienst, hoe ziet die er uit en hoe sluiten we daarmee aan op behoeften en interesse van mensen, binnen én buiten de kerk. We willen met elkaar op zoek naar een viering waar in God en mensen centraal staan, waar mensen van iedere verscheidenheid zich thuis voelen en graag naar toekomen.
- We willen ruimte maken voor onze diaconale diensten. Hierbij zouden diaconale activiteiten een belangrijker plaats kunnen krijgen in de vieringen. We denken daarbij aan specifieke voorbeden, toelichting bij de collecte of bijvoorbeeld een collecte in natura voor de voedselbank. Ook kan er in de diensten tijdens de Advents- en Veertigdagentijd een voortgaand diaconaal thema (Kerk in Actie) gehanteerd worden.
- We willen blijven zoeken naar liturgische elementen die de betrokkenheid van gemeenteleden vergroten. Een mogelijkheid is het plaatsen van een kaarsentafel in de kerk. Hiermee willen we mensen gelegenheid te geven, om welke reden dan ook, een kaars aan te steken. We willen hier een goede plaats voor vinden.
- We blijven op zoek naar manieren om met onze broeder- en zuster gemeenschappen samen te werken. Zo zijn en blijven we met elkaar verbonden in de kerk van Christus. Initiatieven zouden een 'kind-en-schooldienst' en gezamenlijke vespers in de 40-dagen-tijd kunnen zijn.



10 Jeugd

10.1 Inhoud en doelstelling

De jeugd en jongeren in onze kerk groeien op in een sterk op zichzelf gerichte samenleving. Termen als persoonlijke status en prestatie voeren in onze wereld de boventoon. Daarbij komt dat deze samenleving sterk geseculariseerd is, waardoor religie en levensovertuiging naar de achtergrond verschoven zijn. Geloven in een hogere macht is een zaak van persoonlijk interesse geworden, een hobby achter de voordeur.

Juist in deze wereld, is het belangrijk om als missionaire kerk, ook het verhaal van Jezus te vertellen. Ergens anders leren onze jongeren niet meer over God, over Jezus en over de Heilige Geest. Omdat dat onze samenleving verandert is, niet meer collectief overtuigd is van een hogere macht, wil dat niet zeggen dat God niet meer bestaat. Als gemeente willen we onze kinderen, tieners en jongeren uitleggen wie God is, wat Hij doet en van ons vraagt. Hoe we daarbij het Christelijk geloof handen en voeten kunnen geven, staat centraal. We willen daarbij een veilige plaats creëren, waar jonge kinderen spelenderwijs kunnen leren, zonder dat ze zich daarbij bekeken voelen. Een veilige plaats, waar onze jongeren zichzelf kunnen zijn en waar ze zich in vertrouwen kunnen ontwikkelen.

10.2 Huidige situatie

Als we op dit moment naar onze gemeente kijken, dan zien we ander beeld dan vijf jaar geleden. De samenwerking van de drie kerken is veranderd, de centrale jeugdraad heeft geen functie meer en is opgeheven. Op het gebied van de catechese is de samenwerking met de Vluchtheuvelkerk intensief.

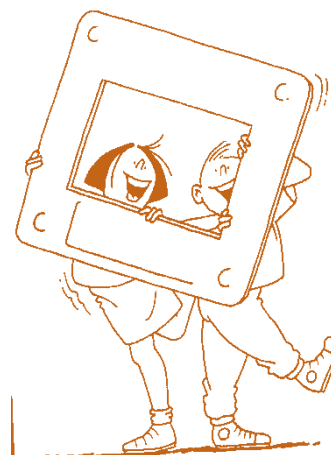
Over het algemeen genomen zijn er weinig jeugdigen die de normale eredienst bezoeken. Bij bijzondere diensten is de leeftijdscategorie onder de dertig jaar beter vertegenwoordigd. Het lage aantal jonge bezoekers bij de eredienst als bij verschillende andere activiteiten baart ons als gemeente zorgen. Dit is dan ook onlosmakelijk verbonden met de afwezigheid van gezinnen in de zondagse dienst. De komende jaren willen we daarom werken aan een gemeente, die ook voor kinderen, tieners, jongeren en ook hun ouders een waardevolle aanvulling is op hun dagelijks leven.

10.3 Aandachtspunten

Onze aandachtspunten zullen de komende jaren liggen bij het versterken van de band tussen de kerk en haar leden. Daarbij denken we op de eerste plaats aan de kerk als lichaam van Christus. We willen onze jeugd onderwijzen en laten delen in ons geloof en vertrouwen op God. Daarbij maakt het niet uit of ze ook op zondag in de kerk zitten of later actieve leden zullen worden. Het gaat om de belofte die we bij de doop aan God en elkaar doen, dat we onze kinderen zullen opvoeden met de kennis van God.

Op de tweede plaats willen we ook als protestantse gemeente in Zetten, ons verbinden en inzetten voor de jeugd die onder onze hoede valt. We willen een veilige plek zijn waarin een ieder zichzelf kan zijn en zich mag ontwikkelen zoals God dat bedoelt heeft. We voelen ons geroepen door de woorden van Asaf in Psalm 78:

“ Wij willen het onze kinderen niet onthouden, wij zullen aan het komend geslacht vertellen van de roemrijke, krachtige daden van de HEER, van de wonderen die hij heeft gedaan.”



Wij vinden dat ons jeugdwerk moet gaan om vertrouwen. Vertrouwen op God, vertrouwen op elkaar en vertrouwen in jezelf. Vertrouwen moeten we verdienen, daar moeten we blijvend aan werken, daar moeten we investeren. Concreet willen we vertrouwen opbouwen door onze aandacht te richten op de volgende kernbegrippen:

- Aandacht, we zijn oprecht en liefdevol geïnteresseerd in het leven van onze jeugd.
- Verbinding, we willen ons met elkaar verbinden om een veilige haven te zijn, een vangnet.
- Toerusting, we willen onze jongeren toerusten zodat ze de goede keuzes kunnen maken.
- Jongvolwassenen, we willen deze groep bereiken zodat zij hun kinderen willen meebrengen.
- Integraal, we zijn 1 gemeente en willen daarom geen onderscheid maken tussen oud en jong.

We willen als gemeente aansluiting vinden in onze moderne samenleving, tegelijkertijd willen we daarin wel een ander geluid laten horen. Een geluid van hoop, geloof en liefde.

We willen in onze activiteiten aandacht hebben en onderscheid maken in onze benadering naar peuters, kleuters, kinderen, tieners, jong volwassenen en volwassenen. Binnen deze categorieën zijn we ons ook bewust van het verschil tussen jongens en meisjes, mannen en vrouwen. Verder willen we oog hebben voor fysieke en psychische handicaps en daar zoveel mogelijk rekening mee houden.

10.4 Beleidsvoornemens

Het betrekken van de gemeenteleden bij de jeugd zal versterkt worden door, de terugkoppeling van de jeugd (kindernevendienst en oppasdienst) in de reguliere kerkdienst en het vermelden van belangrijke, voor de gemeente toegankelijke catechese activiteiten. Het jeugddiaconaat heeft tot nog toe geen vaste vorm gekregen onder de jeugd. Samen met de diaconie zal er gekeken worden naar een werkbare, jaarlijks terugkerende vorm. Op verschillende gebieden binnen het jeugdwerk wordt geen vaste, rode lijn ervaren. Hierom is er een Jeugdraad samengesteld die jaarlijks vier keer bij elkaar komt. Deze Jeugdraad bestaat uit de volgende leden.

- 1 vrijwilliger van elke discipline
- 2 jeugdleden
- 2 ouderleden

In de Jeugdraad worden alle disciplines besproken, zodat we van elkaar op de hoogte zijn en zo onderling kunnen afstemmen.

Er is een groep van jongvolwassenen tussen de 18 en 25 jaar die maandelijks bij elkaar komen. Zij hebben geen duidelijke plek in de kerk, een naam of begeleiding. We vinden het belangrijk dat ook zij, zich bij de gemeente betrokken voelen. We willen, daar waar nodig is, ondersteuning en begeleiding bieden. Ook willen we zoeken naar manieren, waarop we de jongvolwassenen in onze gemeente, beter kunnen bereiken en tot dienst kunnen zijn. Op de korte termijn vertegenwoordigen ook zij de toekomst van onze gemeente.

Een belangrijk thema in onze kerk en daarmee ook voor de jongeren, is omzien naar onze naasten. We willen onze jeugd betrekken in de gemeente, in onze omgeving en ver daar buiten. Dat draagt bij aan de persoonlijke ontwikkeling van onze jongeren en onze leiding, maar ook aan een betere wereld en een betere kerk. Vanuit het jeugdwerk willen we met de diaconie de samenwerking zoeken in bijvoorbeeld, inzamelingsacties, vrijwilligerswerk en bijvoorbeeld werkvakanties. Ook de traditionele ouderenlunch is een goed voorbeeld van de combinatie tussen jeugd en diaconaat.



11 Catechese

11.1 Inhoud en doelstelling

In de catechese willen we het evangelie onderwijzen. We willen op verschillende manieren, manieren die aansluiten bij de leefwereld, uitleggen en laten zien wat het betekent om Christus te volgen. We willen dat doen in vertrouwen op God en met een respectvolle houding ten opzichte van alle deelnemers. Onze catechisanten moeten zich gemakkelijk en veilig voelen om de soms moeilijk vragen te stellen en te beantwoorden. In de catechese willen we juist dat andere geluid laten horen, het geluid van God. Door de catechese te bezoeken wordt onze jeugd toegerust om moeilijke keuzes te maken in het licht van Jezus en met hulp van de Heilige Geest.



Het doel van de catechese is om kennis over de bijbel, over de Vader, Zoon en Heilige Geest over te brengen. We willen onze catechisanten laten begrijpen hoe we met elkaar op weg zijn naar Gods Koninkrijk en hoe we met respect voor elkaar en de aarde invulling geven aan ons leven. Een ander doel van de catechese is om jongeren te helpen bij hun zoektocht naar wie ze zijn en ze te stimuleren in het vormen van een eigen mening, een eigen identiteit.

11.2 Huidige situatie

Al ruim tien jaar lang word er door 'De Rank' samengewerkt met de Vluchtheuvelkerk, ook op het gebied van de catechese. In de eerste jaren was er ook deze samenwerking met de Hervormde Kerk in Hemmen. Momenteel staat die laatste samenwerking op een lager pitje. De catechese is sterk afgestemd op de leefwereld van de catechisanten. Zo zijn de groepen ingedeeld in verschillende leeftijdscategorieën en mogen de jongeren zelf meebepalen in de thema's die behandeld worden tijdens de catechese.

- **Basiscatechese (groep 7 en 8)**
In tegenstelling tot de overige catechese is de basiscatechese een onderdeel van de eigen (gereformeerde) kerk.
- **Catechese 12-14 jaar**
Er wordt gewerkt met verschillende, kortlopende thema's die voornamelijk gericht zijn op actief bezig zijn.
- **Catechese 15-16 jaar**
Er wordt gewerkt met verschillende, kortlopende thema's die voornamelijk gericht zijn op actief bezig zijn.
- **Catechese 16-18 jaar**
Deze groep werkt dit jaar voor het laatst met een jaarthema. Na dit jaar zal deze groep zich opheffen en zich verdelen over de andere catechese groepen.
- **Belijdeniscatechese**
Wanneer één of meerdere catechisanten belijdenis wensen af te leggen, is het wenselijk dat de eigen predikant van de betreffende catechisant(en) betrokken is bij de belijdeniscatechese.
- **Doopoudercatechese**
Als voorbereiding van de doop wordt met de ouders de doopwens en de betekenis van de doop besproken. De doopouders en de predikant bereiden gezamenlijk de doopdienst voor. Dit allemaal gebeurt in ongeveer 3 gesprekken, waarbij minimaal één keer de jeugdouders aanwezig is.



In januari besteden we in de catechese aandacht aan het theaterweekend en stimuleren we de jongeren hieraan mee te doen. Gedurende het hele seizoen zijn er verschillende gezamenlijke activiteiten met de andere groepen en met andere gemeenteleden / gemeentes.

Aan het eind van het seizoen hebben de catecheten een afsluitend etentje ter versterking van de onderlinge band. De catecheten vergaderen ongeveer vier keer per jaar. Tijdens één van deze vergaderingen is er ruimte voor inhoudelijke toerusting, bij voorkeur door de predikant.

11.3 Aandachtspunten

We willen bij de catechese oog en oor hebben voor onze jongeren. De jongeren in onze catechese worden veelvuldig beziggehouden met belangrijke vragen als; Wie ben ik? En; Hoe ziet mijn toekomst eruit heen? Jongeren in deze leeftijd, krijgen keuze na keuze voorgeschoteld. Naar welke middelbare school moet ik gaan? Welke richting moet ik kiezen? Wat wil ik worden, wat wil ik gaan studeren? Daarbovenop krijgen ze te maken met baantjes, relaties en een veranderend lichaam.

Wij willen daar als kerk graag iets aan toe kunnen voegen. Een veilige en vertrouwde plaats plus eens een goed verhaal. Deze beide liggen binnen handbereik, bij God heeft iedereen een veilige thuishaven en het evangelie van Jezus is ook nog eens een goed verhaal. We willen een plaats zijn waar onze jongeren tussen leeftijdsgenoten met dezelfde vragen op zoek kunnen gaan naar de antwoorden. Tijdens de catechese willen we met de jongeren opzoek kunnen gaan naar wie God voor ons is en wat goed voor ons is. We willen laten zien dat God ons wil helpen bij deze zoektocht en bij alle andere dingen die onze jeugd bezighoudt.

We werken momenteel in de jongere catechese groepen met een nieuwe methode. We merken dat deze vernieuwing lastig is voor de jeugd en voor de leiding. We willen met veel aandacht voor de jongeren en goede toerusting van de leiding blijven zoeken naar een goede catechesevorm. De kinderen van de basiscatechese vinden het vaak lastig om de stap naar de reguliere catechese te maken. Ondanks dat we hier tijdens een overstapdienst veel aandacht voor hebben, weten een aantal van de basiscatechesejongeren de reguliere catechese niet te vinden.

Een laatste aandachtspunt voor de komende jaren betreft de belijdeniscatechese. Binnen de huidige catechese wordt er weinig aandacht besteed aan de belijdenis en het belijdenis doen. Omdat we het belangrijk vinden dat onze jongeren ook een kans krijgen om zelf voor het geloof te kiezen, willen we daar in komende jaren speciale aandacht voor hebben.



11.4 Beleidsvoornemens

In onze catechese willen we meer nadruk leggen op kennismaken met God. We willen de jongeren leren wie Hij is en wat Hij voor ons doet en gedaan heeft. We willen de basisbeginselen van het Christelijk geloof uitleggen en laten ontdekken wat dat voor ons dagelijks leven betekent. We zullen hierbij aansluiten bij de belevingswereld van de jeugd en een mix van doe- en gespreksgroepen blijven aanbieden.

Om aansluiting te blijven houden met onze jongeren wordt binnen het catecheseteam twee keer per jaar de catechese geëvalueerd. Hierbij zullen ook evaluatieformulieren worden gebruikt, deze worden door de jongeren ingevuld. Iedere twee jaar wordt er een 'kijk-catechese' georganiseerd voor de basiscatechisanten. Hierin kunnen zij kennismaken met de leiding en te weten wat zij van de catechese kunnen verwachten.

We willen onze predikant meer te betrekken bij de catechese. Door zijn betrokkenheid kan het thema van de belijdenis geïntroduceerd worden en kunnen de jongeren op een goede manier worden begeleidt naar een eventuele belijdenis.



12 Diaconie

12.1 Inhoud en doelstelling

Het woord 'diaconia' betekent 'dienst' en wordt in de kerkorde benoemd als 'de dienst van barmhartigheid'. Het ambt van diaken is ingesteld om de gemeente bij deze dienst voor te gaan, dit handen en voeten te geven. De diakenen bekleden hun ambt vanuit de gemeente en dragen zorg voor barmhartigheid in de gemeente en de wereld.

Het diaconale werk van de Rank kenmerkt zich door betrokkenheid en solidariteit met de medemens in de gemeente en in de samenleving, dichtbij en veraf. Vanuit deze betrokkenheid en solidariteit wordt 'de dienst van barmhartigheid' vorm gegeven door te delen, te helpen en daarbij te getuigen van God. Zo wil de diaconie van de Rank staan op het snijvlak van kerk en samenleving. Daarbij richt het diaconale werk zich op het stimuleren van de betrokkenheid bij het diaconaat van de gemeenteleden, jong en oud. Werkers binnen de diaconie hebben een relatie tot God, de medemens en tot de aarde. Zij dienen God en hebben Jezus als voorbeeld. Zij hebben de medemens lief als zichzelf en geven onvoorwaardelijk steun aan degene die lijden. Zij dragen, als rentmeester, zorg voor de aarde en alle daarop levende wezens.

De diaconale arbeid van 'de Rank' wordt onder andere vorm gegeven door het inzamelen van (geldelijke) middelen, het beheer en het op barmhartige wijze uitdelen ervan aan de medemens in nood.

Belangrijk aspect daarbij is dat de diaconie als 'voelhorens' van en voor de gemeente optreedt. Dat zij signalen weet op te vangen van waar er binnen de gemeente, in de nabije omgeving en verder in de wereld een zodanige nood is, dat hulp noodzakelijk is. Diakenen signaleren daarbij zelf, maar een goede afstemming met anderen is noodzaak. Binnen de gemeente en daarbuiten.

De ZWO-taak binnen de diaconie richt zich op het informeren / bewust maken van de gemeente over en het motiveren tot Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. Doel bij de zending is om overzeese partnerkerken te steunen bij het doorgeven van het evangelie en die van werelddiaconaat om partnerkerken en partnerorganisaties te steunen bij het uitvoeren van diaconale taken bij noden in de wereld. Bij ontwikkelingssamenwerking is de doelstelling om te helpen aan structurele verbeteringen en duurzame oplossingen in met name derdewereldlanden. Bij het uitvoeren van de ZWO-taak wordt veelal aangesloten bij c.q. gebruik gemaakt van de landelijke instelling Kerk in Actie.

Diaconaal werk is ook werk van doeners: helpen doe je niet enkel met woorden. Het richt zich naast het inzamelen, beheren en delen van middelen ook op het vechten tegen onrecht in de wereld en het uitvoeren van zichtbare diaconale taken binnen de gemeente en in de regio.

Om ook in de toekomst bij onvoorziene nood te kunnen helpen, wordt zowel t.a.v. de diaconale taken (noodhulp binnen de gemeente en regio) als de ZWO-taken (o.a. wereldwijde rampen) gestreefd naar een minimumvermogen van € 10,- per gemeentelid.



12.2 Huidige situatie

Sinds het eind van het seizoen 2008-2009 kent 'de Rank' een diaconie, waarin zowel de ZWO-taak als de diaconie-taak van de Rank zijn opgenomen. De eindverantwoordelijkheid voor het beleid t.a.v. de diaconie ligt bij de Kerkenraad. De diaconie handelt autonoom waar het gaat over de besteding van gelden, maar legt jaarlijks verantwoording af aan de Kerkenraad en aan de gemeente.

De diaconie bestaat uit vijf diakenen en één collectant. Alle diakenen zijn ambtsdrager, de collectant is dat niet. De rollen van voorzitter, secretaris en penningmeester zijn verdeeld over drie ambtsdragers. Er zijn twee diakenen met een ZWO-taak. De collectant heeft geen taken bij het Avondmaal en neemt niet deel aan de vergaderingen.

Met de vijf diakenen en één collectant kunnen de reguliere taken in een nog hanteerbaar rooster worden uitgevoerd.

De voorzitter is tevens lid van het moderamen en de smalle Kerkenraad. Naast de voorzitter heeft nog één diaken zitting in de smalle Kerkenraad.

Gebruikelijk wordt er tien maal per jaar vergaderd, waarbij 'mededelingen uit de Kerkenraad', 'ondersteuning', en 'communicatie' (Stukje in Kerkblad) vaste agendapunten zijn.

Driemaal per jaar nemen alle ambtsdragers van de diaconie deel aan de zgn. Kerkenraad Breed.

De diaconie levert een afgevaardigde aan de Stichting Ouderenhuisvesting 'De Loohof'; daarbij zijn er over en weer geen (financiële) verplichtingen.

De diaconie levert een bijdrage aan de vertegenwoordiging van de Rank naar de classis.

Jaarlijks stelt de diaconie, binnen de kaders van het beleidsplan, een werkplan op voor het komende seizoen. Het werkplan bevat alle activiteiten met bijbehorende verantwoordelijken en wordt voorgelegd aan de Kerkenraad.

Diaconale taken en taakverdeling

De diaconie van 'de Rank' verricht haar taak in Zetten e.o., een plattelandsdorp met regiofunctie. Kenmerkende stedelijke problemen als verslaving, daklozenopvang, enz. zijn niet in grote mate aanwezig. Desondanks is er een grote hoeveelheid mogelijke diaconale onderwerpen, waaruit keuzes gemaakt moeten worden. Dit gezien de financiële mogelijkheden maar ook de beschikbaarheid van de leden van de diaconie. Alle diaconale taken zijn verdeeld over de diakenen en de collectant.



De diaconale taken zijn te verdelen in 3 blokken:

- Helpen waar geen helper is: Financiële ondersteuning aan personen en gezinnen binnen de gemeente en (tijdelijke) hulpverlening aan gemeenteleden bij acute noodsituaties; daarnaast wordt (financieel) ondersteund aan behoeftigen in de regio, indien betrokkenen een en ander (achteraf) kunnen/willen verantwoorden. Contacten met het pastorale team, de predikant en professionele hulpverleningsinstanties zijn hierbij essentieel: zij vervullen samen met de diaconie de 'voelhorenfunctie' om zo knelsituaties bij mensen op het spoor te komen.
- Het omzien naar elkaar: Verrichten van diverse taken, zoals het verzorgen/coördineren en verspreiden van een geluidsopname van de wekelijkse kerkdienst, een kerktaxi voor gemeenteleden die niet/moeilijk de wekelijkse kerkdienst kunnen bijwonen en een grote schoonmaak van het kerkgebouw. Binnen de regio worden, o.b.v. door Maatschappelijk werk aangeleverde adressen, jaarlijks kerstpakketten afgeleverd bij mensen die het (even) minder goed hebben en wordt er frequent op initiatief van de diaconie door gemeenteleden gekookt voor dak- & thuislozen bij Stichting het Kruispunt in Arnhem. Daar waar het noodzakelijk wordt geacht verricht de diaconie hulpverleningstaken bij het regelen van vakanties voor mensen die lang niet op vakantie zijn geweest (gehandicapten, ouderen en minima).
- Diaconale (liturgische) taken binnen het verband van de gemeente: Zichtbaar aanwezig zijn in en rondom de kerkdiensten, voorbereiden/uitvoeren van het Heilig Avondmaal, opstellen van het collecterooster, collecteren en het communiceren van doelen en opbrengsten van collecten.
Ook het stimuleren van gemeenteleden bij het uitvoeren van diaconale taken valt hieronder. Daartoe wordt voor minimaal één seizoen (om betrokkenheid te kunnen laten ontstaan) een diaconaal doel van een instantie/instelling in de naaste omgeving vastgesteld dat financieel wordt ondersteund, maar waar de diaconie tevens actieve inzet van gemeenteleden en de leden van de diaconie zelf stimuleert. De diaconie staat daarbij voor interactieve communicatie met de gehele gemeente met de betrokken instantie/instelling (o.a. stukken in het Kerkblad en via gemeenteavonden). De diaconie coördineert t.a.v. de Rank de hulp van gemeenteleden bij de weeksluiting van het Zorgcentrum de Hoge Hof.

De diaconie staat open voor samenwerking in de regio betreffende maatschappelijke diaconale initiatieven.

Taken t.a.v. Zending, Werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking

Alle ZWO-taken zijn grotendeels verdeeld over de 2 ZWO-diakenen.

De ZWO-taken zijn te verdelen in 3 blokken:

- Informatieverstrekking aan/ bewustmaking van gemeenteleden van de nood en het onrecht in de wereld: Het geven van toelichting op de collecten via Kerkblad, folders, prikbord en gemeenteavond. Het uitnodigen van sprekers, het organiseren van speciale diensten in het kader van werelddiaconaat. Voorbereiden van gebedsintenties voor in de kerkdiensten bij speciale collecten of rampen in de wereld.
- Beheer ZWO-gelden: Promotie jaarlijkse ZWO-VVB-bijdrage, bijeen brengen en afdragen Quotum / missionair en diaconaal aandeel buitenland aan landelijke organen, behandelen donatieverzoeken en het prioriteren van verzoeken.
- Projectenwerk: Keuze van projecten die aansluiten bij de gemeente, promotie gekozen projecten, verkrijgen info van gekozen projecten en deze delen met de gemeente, organiseren noodhulp.



Huidige middelen Diaconie

De diaconale inkomsten worden voor het merendeel gegenereerd uit de diverse collecten en eventuele giften/legaten.

De ZWO-inkomsten bestaan uit de diverse collecten, de vaste vrijwillige bijdragen van gemeenteleden en eventuele giften/legaten. Er is sprake van een lichte daling aan jaarlijkse opbrengsten van collecten en vrijwillige bijdrage, hetgeen niet verontrustend is. Om het tekort van de diaconie te beperken, worden er vanaf 2014 collecten voor de eigen diaconie gehouden.

Er zijn zowel t.b.v. de diaconale taken als de ZWO-taken eigen vermogens opgebouwd, die grotendeels zijn belegd bij Oiko-krediet. Deze vermogens zijn gewenst om in acute noodsituaties, dichtbij of elders in de wereld de helpende (financiële) hand te kunnen bieden.

De diaconie kent twee aparte geldstromen: één voor de diaconie en voor de ZWO. Deze worden separaat geadministreerd.

Diaconale gelden worden niet benut voor andere dan diaconale doelen. ZWO-gelden worden niet benut voor andere dan ZWO-doelen. Jaarlijks wordt een bedrag als quotum afgedragen aan de landelijke organisatie t.b.v. de landelijke diaconale doelstellingen c.q. de landelijke ZWO- doelstellingen.

Daar waar mogelijk wordt het landelijke collecterooster gehanteerd. Daarbij is het uitgangspunt, dat door het benutten van de kennis en kunde van de landelijke organen PKN en Kerk in Actie de beschikbare gelden op een rechtvaardige wijze worden ingezet. Zodoende wordt slechts in uitzonderlijke situaties andersoortige donatieverzoeken gehonoreerd. Alle avondmaalscollecten worden ingezet voor het vastgestelde diaconale doel.

12.3 Aandachtspunten

De volgende aandachtspunten zijn van (blijvend) belang:

- De 'voelhorenfunctie' van de diaconie en het daarvoor noodzakelijke netwerk, zoals pastoraal team, predikant en professionele hulpverleningsinstanties.
- De doelbestemmingen van collecten onder de aandacht van de gemeente brengen en toelichten
- Organiseren en stimuleren van deelname van gemeenteleden aan acties voor gerechtigheid binnen de gemeente of in de regio.
- Gemeenteleden bewust maken van de situatie en het onrecht in de wereld en motiveren tot het feitelijk als gemeenteleden zelf actief worden voor medemensen in nood; dit zowel in materiële als geestelijke zin.
- Blijven bezinnen op 'waar het nu eigenlijk om gaat' en niet alleen maar bezig zijn met regelen en organiseren. Bezinning ook overbrengen naar de gemeente.
- In beeld houden of de inkomsten dermate van niveau blijven dat het diaconale financiële beleid uitgevoerd kan blijven worden.



12.4 Beleidsvoornemens

- De 'voelhorenfunctie' t.a.v. de diaconale taken nog beter uitwerken en gestructureerd opzetten, zodat er regelmatig contact is met het pastorale team, de predikant en professionele hulpverleningsinstanties. Vervolgens bepalen welke gemeenteleden in aanmerking komen voor ondersteuning en/of een kerstpakket.
- De doelbestemmingen van de collecten structureel vooraf via het Kerkluik en wekelijks via de Zondagsbrief en de beamer onder de aandacht van de gemeente brengen en toelichten; in bijzondere gevallen wordt via de afkondiging voorafgaande aan de kerkdienst aandacht gevraagd en/of toegelicht.
- Wekelijks wordt de collecteopbrengst van voorgaande week via de Zondagsbrief en beamer verantwoord aan de gemeente. In het Kerkluik gebeurt dit tevens per kwartaal achteraf.
- Agenderen van het bezinnen op 'waar het nu eigenlijk om gaat' en niet alleen maar bezig zijn met regelen en organiseren. Bezinning ook overbrengen naar de gemeente via Kerkblad, Kerkenraad, prikbord en gemeenteavond; dit d.m.v. gebruik te maken van reeds door landelijke of regionale kerkelijke instellingen ontwikkelde instrumenten (o.a. folders, informatiemappen en de Micha-cursus).
- Het actief, in samenspraak met de jeugdouderling, betrekken van de jeugd bij diaconale taken met als doel om het hoe, waarom en vooral de noodzaak van diaconaal werk over te brengen bij de jeugdige gemeenteleden.
- Stimuleren van deelname van gemeenteleden aan acties voor gerechtigheid binnen de gemeente of in de regio.
- In samenspraak met Kerkenraad en liturgiecommissie bezinnen op de werkwijze en volgorde van de avondmaalsliturgie.
- Gemeenteleden bewust maken van de situatie en het onrecht in de regio en de wereld en motiveren tot (meer) inzet voor medemensen in nood, zowel materieel en geestelijk.

Algemeen geldt ten aanzien van de werkplannen en de beleidsvoornemens dat het zoeken naar de balans tussen 'wat we willen' en 'wat we kunnen' een continu proces zal zijn; hetgeen we oppakken doen we met hart en ziel, maar de realiteit van wat voor mensen fysiek haalbaar is, mag en zal niet uit het oog verloren worden.



13 Beheer en gebouwen-

13.1 Inhoud en doelstelling

De kerkenraad vertrouwt de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet-diaconale aard toe aan het college van kerkrentmeesters. Het college van kerkrentmeesters stemt haar beleid af op het beleid van de kerkenraad.

Regelmatig wordt verslag gedaan van hun werkzaamheden aan de kerkenraad.



13.2 Huidige situatie

Het college van kerkrentmeesters bestaat uit 3 personen, waarvan 2 als ouderling zijn bevestigd. De volgende werkzaamheden zijn binnen het college verdeeld over de leden: voorzitterschap, penningmeesterschap, kerkbeheer en secretaris tevens VVB administrateur. De ledenadministratie wordt verzorgd door een lid van de gemeente onder de verantwoordelijkheid van het college. De secretaris bereidt de vergaderingen voor. Het college wordt zowel in als extern vertegenwoordigd door de voorzitter en de secretaris. De voorzitter maakt deel uit van de kerkenraad. Door het college is een activiteitencommissie ingesteld. Deze commissie heeft als doel activiteiten te ontwikkelen die de gemeenschapszin bevorderen en een financiële bijdrage leveren aan de instandhouding van de gemeente. Het werkplan met de activiteiten van het college van kerkrentmeesters staat in de bijlagen.

Tot de taken van het college van kerkrentmeesters behoort het in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het kerkenwerk door:

- het meewerken aan de totstandkoming van het beleidsplan, de begroting en de jaarrekening
- het opstellen en actueel houden van prognoses voor de komende vijf jaar op financieel gebied en het beschikbaar hebben van meerjarencijfers,
- het zorg dragen voor het beschikbaar zijn van ruimten voor de eredienst en de andere activiteiten van de gemeente,
- het beheren van de financiën/goederen/gebouwen van de gemeente,
- het verzorgen van het, in het beleidsplan en begroting geformuleerde personeelsbeleid,
- het fungeren als organisator/coördinator van de koster en bijhouden van de instructies,
- het verhuren van het kerkgebouw en zalen aan derden, conform de beheersinstructies,

Deze taken worden verder gespecificeerd in het werkplan van het college. (De uitwerkingen van de genoemde taken zijn opgenomen in de Regeling Procedures voor onze kerk)

13.3 Aandachtspunten

De komende jaren zullen de volgende aandachtspunten centraal staan:

- Het op peil houden van een gezonde financiële situatie, zodat het door de kerkenraad gevoerde beleid financieel kan worden ondersteund.
- Het aangepast houden van ons kerkgebouw aan de eisen van deze tijd. Daarbij tevens aandacht geven aan de mogelijkheid voor het gebruik van audio- en visuele hulpmiddelen in de erediensten.
- Het tijdig doen uitvoeren van het onderhoud aan de kerkelijke gebouwen, waarvoor o.a. een aantal service contracten zijn afgesloten.
- Het college wil het beleid ten aanzien van het werken met vrijwilligers voor de kosterdiensten, technische zaken, schoonmaak gebouwen en tuinonderhoud voortzetten.



13.4 Beleidsvoornemens

Het door het college van kerkrentmeester gevoerde toekomstige beleid zal er op gericht zijn het door de kerkenraad gevoerde beleid te ondersteunen. Het college zal daartoe de kerkenraad gevraagd en ongevraagd van advies dienen.

14 Evaluatie

Om het beleidsplan werkbaar te houden is het van belang om het ieder jaar te evalueren en weer actueel te maken. De kerkenraad houdt zich hierbij aan de kerkorde die de volgende tekst over het beleidsplan weergeeft:

Artikel 7. Arbeidsveld

1. De kerkenraad heeft tot taak:

- het vaststellen van het beleidsplan ter zake van het leven en werken van de gemeente;

Artikel 8. Werkwijze

5. De kerkenraad stelt telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan op, na daarover overleg gepleegd te hebben met het college van kerkrentmeesters, het college van diakenen en met alle daarvoor in aanmerking komende organen van de gemeente.

Elk jaar pleegt de kerkenraad met dezelfde colleges en organen overleg over eventuele wijziging van het beleidsplan.

Nadat de kerkenraad het beleidsplan of een wijziging daarvan voorlopig heeft vastgesteld, wordt dit in de gemeente gepubliceerd. De kerkenraad stelt de leden van de gemeente in de gelegenheid hun mening over het beleidsplan of de wijziging kenbaar te maken. Daarna stelt de kerkenraad het beleidsplan of de wijziging vast.

15 Bijlage: Visie op het jeugdwerk in De Rank – 16 februari 2014

Tijdens de voorbereiding voor een nieuw beleidsplan voor het jeugd- en jongerenwerk in 'De Rank' zijn er binnen het moderamen meerdere gesprekken gevoerd. Gesprekken met als doel om te evalueren, maar vooral om met elkaar naar de toekomst te kijken. Hoe gaan wij ons jeugd- en jongerenwerk in de komende jaren vormgeven. Deze visie is de uitkomst van die gesprekken en is bedoeld als aanvulling op het beleidsplan. Hoewel de focus van deze visie vooral ligt bij het kinder- en jongerenwerk, straalt het ook de algemene visie en identiteit van onze kerkgemeenschap uit.

Achtergrond

Om een beleidsplan op een goede manier vorm te geven, is op de allereerste plaats een duidelijke visie noodzakelijk. Die visie komt voort uit het karakter- en definieert de identiteit van de gemeente. Deze visie is een gevoel, een routekaart voor het beleid van de hele kerk, niet alleen voor specifieke onderdelen.

De visie op jeugdwerk is gefundeerd op en komt voort uit de algemene visie van onze gemeente. Het beleidsplan brengt deze visie naar de realiteit en geeft ons kaders waarbinnen we onze gemeente kunnen ontwikkelen en samenleven. Het werkplan geeft het beleidsplan handen en voeten en helpt om onze visie in de praktijk te brengen.

Onze gemeente laat zich typeren als een warme, actieve en open gemeente met aandacht voor elkaar. Men leeft met elkaar mee en ziet naar elkaar om, in goede en in slechte tijden. Met name de betrokkenheid en de saamhorigheid onder de gemeenteleden die bijna wekelijks in de kerk komen is groot. Zo groot zelfs, dat buitenstaanders en mensen aan de rand van de kerk zich niet altijd direct welkom of betrokken voelen. Dit gevoel van buitensluiting is misschien wel de valkuil van ons eigen succes, we willen dit als gemeente in ieder geval van harte proberen te voorkomen. Dat betekent dat we in dat opzicht opener willen zijn, laagdrempelig en missionair. Een missionaire kerk, dat is onze droom, dat is waar we met elkaar aan willen werken. Maar wat betekent dat voor ons en hoe geven we daar gestalte aan? Vanuit deze visie willen we die missionaire kerk verkennen, met name gericht op kinderen, tieners en jongeren.

Een probleem dat binnen onze gemeente steeds vaker wordt signaleerd, betreft het geringe aantal kinderen dat deelneemt aan de beschikbare activiteiten. Dit wordt vooral zichtbaar in de opkomst van de kindernevendienst en dat lijkt onlosmakelijk verbonden met de afwezigheid van 'jonge' gezinnen in de zondagse dienst. Een veel gehoorde verklaring, zowel binnen als buiten de kerk, is dat men 'de kerk' (gemeente) niet noodzakelijk acht, om te geloven. Maar als we de kerk inderdaad niet nodig hebben, hoe en waar leren kinderen en volwassenen dan nog over God, over Jezus en de heilige Geest? Wie staat er dan klaar als er vragen zijn en wie daagt ons uit om het evangelie te blijven vertellen en na te leven? Wat gebeurt er dan met een groot deel van datgene, waar we als kerk samen voor staan.? De missionaire gemeente wil juist aan deze vragen invulling te geven. We willen die spiraal doorbreken, niet achteroverleunen en actief de toekomst tegemoet.



Hoe staan we ervoor?

Zoals gezegd, de trend die we de afgelopen jaren waarnemen, is dat onze kindernevendienst en oppasdienst langzaam zijn leeggelopen. In de jaren 90 en in het begin van deze eeuw hadden de vrijwilligers bij de oppasdienst hun handen vol en waren de kinderen bij de kindernevendienst in zowel een jongere en oudere leeftijdscategorie goed vertegenwoordigd. Vandaag de dag komt het regelmatig voor, dat onze oppassers in de dienst kunnen aansluiten en dat de kindernevendienstleiding met 2 of 3 kinderen aan de slag gaat. Dat staat in schril contrast met onze ledenadministratie. Ook in bijzondere diensten zien we dat er binnen onze gemeente veel kinderen in deze leeftijdscategorieën zijn.

In de leeftijdscategorieën daarboven, zien we dat de jongeren, door de bank genomen, in behoorlijke getalen op komen dagen bij de catechese. De opkomst is echter wisselvallig en grillig. De catechese is zoveel mogelijk afgestemd op de deelnemende jongeren. Doe-groepen voor de jeugd die liever bezig is en praatgroepen voor de jongeren die er graag eens even voor gaan zitten. Dat deze vormen aanslaan blijkt wel uit de opkomst bij de catechese kick-off en het verlangen van de oudere jongeren om nog op een ongewijzigde manier een seizoen door te gaan.

Veel van deze jongeren zien we echter niet meer terug in de zondagse vieringen en dat in combinatie met het lage aantal jonge kinderen, is de zondagse viering redelijk vergrijsd. Ook is voor veel ouders, de zondagmorgen een moment om samen met het gezin door te brengen.

Een vraag die daarbij gesteld kan worden is, of dat erg is? Geloven is toch niet iets van alleen de zondagmorgen maar juist een levensstijl? Iets wat ook doordeweeks een grote rol zou moeten spelen. Tegelijk is de zondagmorgen een traditioneel ijkpunt in de week. Eén dag in de week waarin de wereld om ons heen even stil staat en we op zoek kunnen naar God. Eén dag van rust.

Zoeken naar God

In de voorgaande paragraaf, stonden we stil bij het verleden en bij het heden. Maar juist in deze visie en in ons beleidsplan willen we vooruit kijken. Waar ligt onze ambitie? Waar willen we heen?

Zoeken naar God, ons geluk en welzijn zoeken in Jezus, geleidt door de Heilige Geest. Dat is wat ons samenbrengt en verbindt in de gemeente. Mensen vanuit alle windstreken, met een eigen verhaal, een uniek verleden en een bijzondere zoektocht naar God. Door samen op te trekken en naar elkaar om te zien, zijn we een deel van Gods kerk op aarde. Samen proberen we Jezus te volgen, zijn leven als ons voorbeeld te nemen. Geholpen door de Heilige Geest, als we het even niet meer zien zitten, als we het misschien niet meer kunnen bevatten of niet meer begrijpen. Samen proberen we de opdracht van Jezus te vervullen, als we voor elkaar zorgen, als we met elkaar vieren en met elkaar delen. Dit geloof en vertrouwen op God is de ziel van onze kerk, het onderscheidt ons in de wereld van de economie. In onze geseculariseerde samenleving is het vaak moeilijk om dat geluid te laten horen, maar als we een missionaire kerk willen zijn, dan is dat precies wat we moeten doen. Naar buiten om te laten zien hoe bijzonder God is en hoe wij bijzonder wij zijn. Laten zien, dat we samen met God op weg zijn naar Zijn Koninkrijk.

Die identiteit, dat gevoel van erbij horen, dat is waar veel mensen naar op zoek zijn. De jongeren in onze catechese bevinden zich in een belangrijke fase van hun leven. Juist deze vragen en die gevoelens bepalen een groot deel van hun leven; Wie ben ik? En; Waar moet ik heen? Jongeren in deze leeftijd krijgen keuze na keuze voorgeschoteld. Naar welke middelbare school moet ik gaan? Welke richting moet ik kiezen? Wat wil ik worden, wat wil ik gaan studeren? Daarbovenop krijgen ze te maken met baantjes, relaties en een veranderend lichaam.



Wil je in die chaos ook als kerk nog iets toevoegen, dan moet je met iets goeds komen. In de eerste plaats moet je een veilige plaats bieden en daarnaast ook nog eens een goed verhaal. Maar beide voorwaarden liggen binnen ons handbereik, bij God heeft iedereen een veilige thuishaven en het evangelie van Jezus is ook nog eens een goed verhaal. Het uitgangspunt voor ons hele jongerenwerk zou deze veiligheid moeten zijn, een veilige, vertrouwde plaats waar je je kunt ontwikkelen tot hoe God je bedoeld heeft. Voor de kinderen

betekent dat ze zich vrij en spelenderwijs kunnen opgroeien en bekend raken met de verhalen uit de Bijbel. Voor onze catechisanten en tieners is dat ze ruimte en vertrouwen ervaren. Een plaats waar ze tussen leeftijdsgenoten, met soortgelijke vragen, op zoek kunnen gaan naar antwoorden. De toegevoegde waarde van de kerk is dan, dat ze het niet alleen hoeven te doen en dat God hen, maar ook ons, wil helpen bij deze zoektocht. Tegelijkertijd kunnen wij op zoek gaan naar wie God voor ons is en wat volgens Hem goed is voor ons.

Een belangrijke opdracht die we van Jezus kregen, is omzien naar onze naasten. Hoe gaan we om met de mensen om ons heen? Hoe helpen we de mensen in onze omgeving? Hoe helpen we ook hen die verder van ons bed zijn? De jeugd betrekken in onze gemeente, in onze omgeving en ver daar buiten draagt bij aan de persoonlijke ontwikkeling. Niet alleen van onze jongeren, maar ook van onze leiding, en draagt bij aan een betere wereld en een betere kerk. Op dit vlak liggen mooie samenwerkingsverbanden tussen jongeren en bijvoorbeeld de diaconie. Hierbij kunnen we denken aan inzamelingsacties, vrijwilligerswerk, de handen uit de mouwen voor de mensen die dat nodig hebben. Ook de traditie van de ouderenlunch, waar jongeren voor de ouderen koken en dan samen eten, is hier een goed voorbeeld van.

Voor onze jeugdleiders en ouderlingen(en) ligt er de uitdaging, om deze 'kwetsbare' groep echt te zien, op waarde te schatten en er voor ze te zijn, ook als dat niet nodig is. Het woord 'kwetsbaar' is hier bewust gekozen, want juist in de groei van hun leven worden onze kinderen, tieners en jongeren aan veel invloeden, goed en kwaad, blootgesteld. Aan onze jeugdwerkers de mooie, maar ook verantwoordelijke taak om ze te beschermen, te verzorgen en lief te hebben. Zodat ze in een veilige omgeving, sterk en weerbaar tot volle bloei mogen komen en ook zelf vrucht mogen dragen. De grote vraag is daarbij, hoe dan?

De oplossing?

Een veilige plaats bieden mag dan een voorwaarde zijn, maar het is niet een kant-en-klare oplossing. De lage opkomst bij kindernevendienst en oppasdienst is hiermee niet veranderd. Daarbij komt dat de levensfasen van deze jongste kinderen, van de onder- en bovenbouw groepen te verschillend is, zodat één beleid over de hele linie niet zinvol is. Waar de jongeren van de catechese in staat zijn om zelf te bepalen of ze willen komen en ook zelf de reis naar de kerk kunnen ondernemen, is dat voor deze leeftijdscategorie praktisch onmogelijk. Hierbij komen dus vrijwel automatisch ook de ouders naar voren. Het lijkt logisch dat, als we de kinderen weer volop aan de kindernevendienst en oppasdienst willen laten deelnemen, we bij de ouders moeten beginnen. Tegelijk kan het ook voor de ouders motiverend werken als hun kinderen graag naar de kerk gaan. Ook hier lijkt het op z'n plaats om eerst de vraag te stellen, of het zo erg is dat we deze afname constateren. Het kan natuurlijk heel goed een tijdsverschijnsel zijn, een golfbeweging die zichzelf na een aantal jaren weer zal herstellen. Maar belangrijker is nog, wachten we dat af, laten we het eropaan komen, of gaan we niettemin aan de slag?



Een enkelvoudig oplossing is er niet, iedere 'doelgroep' vraagt een eigen benadering. Omdat iedereen met een bepaalde leeftijd op een andere manier leert, andere interesses heeft en in andere omstandigheden leeft, is jeugdwerk op maat onontkoombaar. Dit betekent dat er verschil gemaakt moet worden tussen peuters, kleuters, kinderen, tieners, jong volwassenen en volwassenen. Binnen deze categorieën is er vervolgens zonder twijfel ook het verschil tussen jongens en meisjes, mannen en vrouwen. Daarboven op zal opleidingsniveau, persoonlijke ontwikkeling, karakter en de thuissituatie van grote invloed zijn op het gedrag en de persoonlijke interesse. Verder komen ook fysieke en psychische beperkingen voor, wat persoonlijke aandacht voor een ieder onontkoombaar maakt. Diversiteit, maar met één gezamenlijk doel. Vertrouwen. Daar moet het jeugdwerk in de kerk om gaan, vertrouwen. Leven in vertrouwen op God, vertrouwen op de mensen om je heen, de gemeente. Dat vertrouwen in de kerk moeten we verdienen. Daarvoor moeten we investeren, het vraagt offers.

Vertrouwen groeit met kennis, ons onderwijs in het Christelijk geloof moet gaan om de basisbeginselen van ons geloof; de onvoorwaardelijke liefde van God. Daarbij hoort ook de betekenis van het evangelie, de betekenis van vroeger en van vandaag. Vertrouwd raken met de uitgangspunten van ons geloof, leren lezen in de Bijbel. God leren kennen, kennis van deze dingen maakt tieners weerbaar in een wereld, gebaseerd op persoonlijk gewin, een wereld zonder God. Om onze kennis en die van de jongeren te vergroten, is *'toerusting'* een sleutelwoord. We moeten onze vrijwilligers en jeugdwerkers opleiden, zodat zij onze kinderen, onze tieners en onze jongeren kunnen toerusten. Vervolgens zullen zij zelf in staat om de goede keuzes te maken en te leren van de mindere keuzes.

Vertrouwen groeit met *'aandacht'*. Door oprecht geïnteresseerd te zijn in die ander. Oprecht en zonder bijbedoelingen liefhebben. Oprecht begaan zijn met de problemen die onze tieners hebben, met de keuzes die ze moeten maken, met de dingen die ze meemaken. Aandacht voor de grote vragen, aandacht voor de kleine dingen. Onze kinderen moeten zich veilig en gezien worden, zodat ze eerlijk kunnen zijn zonder uitgelachen te worden. Wij, jeugdwerkers en gemeente, moeten eerlijk durven zijn als we de antwoorden niet kennen. Eerlijk zijn over onze eigen twijfels en worstelingen met God en met ons leven. We moeten ook eerlijk zijn in onze verdeling van de aandacht, ieder kind verdient het om gezien te worden. Ieder kind, zowel de kleine als de grote kinderen. De aandacht groeit met onze oprechtheid en eerlijkheid.

Vertrouwen groeit door te zijn. Door iedereen die het moeilijk heeft op te vangen. Door mensen met elkaar te *'verbinden'*, creëren we een vangnet en een veilige haven. Samen zorgen we voor elkaar. Kijken we naar elkaar om. Samen zijn kan alleen door de verbinding te zoeken. De verbinding tussen de verschillende functies van de kerk. De verbinding tussen mensen van alle leeftijd, kinderen die ouderen plezier geven, ouderen die kinderen ondersteunen. Verbinden tussen de wereld buiten de kerk en de wereld in de kerk. Vertrouwen groeit als we elkaar niet laten vallen.

Vertrouwen groeit als we niemand buitensluiten, of niemand op een voetstuk plaatsen. We willen samen één kerk zijn, zonder onderscheid tussen jong en oud. Natuurlijk hebben al eerder geconcludeerd dat iedere leeftijdscategorie een eigen aanpak nodig heeft, maar dit willen we doen vanuit één *'integrale'* visie, één gemeenschappelijk doel. Een plaats waar zowel oud als jong zich thuis voelt. Een gemeente waar we aansluiting zoeken in onze moderne samenleving, maar waar we één duidelijk ander geluid laten horen. Een geluid van hoop, van geloof, maar bovenal van liefde. Op die manier kunnen we het vertrouwen van de kerk herstellen en kunnen we gehoor geven aan onze missionaire opdracht. Jong en oud begeleiden in hun zoektocht naar Jezus.



Terug naar de kern...

Dat vertrouwen brengt ons terug bij onszelf. Waar mogen wij op vertrouwen? Wat stellen wij als gemeente centraal, waar gaat het om bij ons in de kerk? Op school staan onze prestaties centraal, op ons werk onze taken en in de maatschappij staan we zelf centraal. In de kerk is er maar één antwoord mogelijk. Daar staat God centraal. Als we God niet in ons middelpunt te zetten, dan voegen we als kerk niet veel meer toe. Op de lange termijn moeten we zelfs vrezen voor ons bestaansrecht.

De kern van onze gemeente, en dus van ons beleid, is God. Dit is wat we iedere zondag met elkaar vieren, dat God door Christus in ons midden is. Samen op zoek naar God, dat is al jaren een van de pijlers van onze kerk, maar hoe geven we dat vorm? Hoe ondernemen we

die zoektocht? Gaat het om de reis, of om het einddoel? Of gaat het misschien wel vooral om het samen op zoek zijn? De reis is van groot belang, daar leren we van. De mensen om ons heen zijn van groot belang. We moeten naar elkaar omzien, elkaar helpen en voor elkaar zorgen. Maar we doen dat omdat we God willen vinden, omdat Hij het van ons vraagt. De bestemming, thuiskomen bij God, is dus het doel.

Als missionaire gemeente willen we laten zien waarvoor we staan, we willen een hand uitsteken naar mensen die het moeilijk hebben. En dat willen we doen, juist omdat God degene is die ons allemaal verbindt. Niet alleen aan de mensen die nieuw zijn in onze gemeente. Maar vooral ook aan de jongeren die in ons midden opgroeien, moeten we laten zien dat God de reden is dat we samen komen. Dat God de reden is waarom we naar de kerk gaan. Zodat we laten zien er iemand, veel grootser dan wij zelf, is die een positieve invloed heeft én wil hebben op ons leven. Dat God van ons houdt.

We laten nu te weinig zien waar het eigenlijk om gaat. God is aanwezig. En Hij is werkzaam in onze kerk, maar vaak blijft Hij verborgen in termen als 'gemeenschap zijn', 'omzien naar elkaar' en 'de eredienst vieren'. Onze gemeente draait om God, hij is de kern van onze kerk en het startpunt van onze activiteiten. Dat alleen is al bijzonder, daar mogen we trots op zijn, dat mogen en moeten we laten zien.

God heeft in Jezus heeft laten zien dat Hij dichtbij wil zijn en wij dichtbij bij hem mogen komen. In Jezus kunnen we God vinden, de Heilige Geest zal ons daarbij helpen. Onze ambitie, datgene waar we de komende jaren aan willen werken, is om dat vertrouwen uit te stralen en het aan onze kinderen te leren. Want Asaf schreef het duizenden jaren geleden al in Psalm 78: *“Wij willen het onze kinderen niet onthouden, wij zullen aan het komend geslacht vertellen van de roemrijke, krachtige daden van de HEER, van de wonderen die hij heeft gedaan.”*

Als Gereformeerde Kerk ‘De Rank’ willen we gehoor geven aan de belofte, die we bij iedere doop weer uitspreken, dat we God bekend zullen maken aan hen die aan ons toevertrouwd zijn.

